

Антон Гиззатов

Системный аналитик процессов и внутренних систем

Вьетнам · удалённая работа · Telegram: @Rovers1236 · anton6370@gmail.com · Портфолио: my-portfolio-five-dusky-23.vercel.app

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ

Перевожу рабочие процессы в требования к системе: описываю роли, данные, правила и исключения. Сопровождаю реализацию, проверку и передачу результата. Основной опыт — внутренние HR-системы, интеграции и качество данных.

В сентябре 2026 года завершена итоговая приёмка и передача четырёх корпоративных проектов.

ОПЫТ РАБОТЫ

МГТУ им. Н. Э. Баумана

Проектный офис Дирекции по реализации кадровой политики

Системный аналитик процессов и внутренних систем

Официальная должность — младший специалист

2025 — 12 сентября 2026

- Обследование процессов и интервью с участниками.
- AS IS / TO BE, требования, роли, бизнес-правила и согласования.
- Модели данных, интеграции через API и внутренние инструменты.
- Тестирование сценариев, исправление замечаний, приёмка и передача.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

ДУПик — управление ответственностью и согласованиями

Задал логику платформы, интерфейс и правила передачи ответственности; руководил реализацией с ИИ. Согласие привязано к составу обязанностей и запрашивается заново при его изменении. Описания процессов готовил вместе с коллегами.

Исторический срез, август 2026: процессная модель включает 161 отдельный процесс — 16 верхнеуровневых и 145 процессов в матрице.

HRlink — аналитика кадровых согласований

Определил правила подсчёта заявлений и очередей согласующих, реализовал API-аналитику. Добавил выгрузку маршрутов и ежедневную аналитику по трём контурам. Выявил заявления без движения более года и передал отчёт руководителю.

Унификация вузов — сопоставление названий и исторических записей

Организовал сопоставление 8 599 исходных строк и контроль качества. Разделил исходное, историческое и кадровое названия; филиалы и неоднозначные записи обрабатываются отдельно. Подготовлены соответствия с основаниями решений.

Конструктор кадровых форм — документы из общих блоков и правил

Спроектировал общую модель 40 конфигураций кадровых форм, совместимость блоков, импорт и версии. Согласовал эталон оформления. Генератор сохраняет различия документов; текст и вёрстку проверял в Word.

НАВЫКИ

Системный анализ: BPMN 2.0 · AS IS / TO BE · Интервью и обследование процессов · Функциональные требования · Роли и права доступа · Бизнес-правила · Маршруты согласования · Критерии приёмки

API и данные: API / JSON · Моделирование и сопоставление данных · Нормализация · Устранение дублей · Контроль качества данных · SQL — базовый уровень · Excel / Google Sheets

Автоматизация и поставка: Python / Node.js для скриптов и внутренних инструментов · Функциональное тестирование · Приёмка · Миграции и контроль выпуска · Visio · Draw.io · Jira · Bitrix24 · Yougile

ОБРАЗОВАНИЕ

РТУ МИРЭА

27.03.05 «Инноватика» · Профиль: «Технологическое предпринимательство в интернете вещей» · Ожидаемое окончание — 2029

МГТУ им. Н. Э. Баумана

«Лазерная техника и технологии» · 2022–2026, обучение не завершено